

XII CONGRESSO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE
CAMPINA GRANDE



PROPEX
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA
E EXTENSÃO



PIVIC-UFCG 2015

**DIREITO HUMANO AO TRABALHO E AO PLENO EMPREGO: A INSERÇÃO
SOCIOLABORAL COMO MEIO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO DO TRABALHADOR.**

M. G. de Sá Magalhães¹, Jailton Macena de Araújo²

RESUMO

Em um contexto de globalização mundial e estreitamento das relações mercantis, a preocupação com as normas de regem o Direito do Trabalho tornam-se cada vez mais necessárias. Se no final da década de 1920 assistindo ao fracasso das políticas liberais e a gradual implementação de políticas públicas capazes de assegurar as garantias laborais através do Estado de Bem-Estar Social, com a crise capitalista na década de 1970 observa-se um gradual ataque aos direitos de cunho sociolaboral, com a implementação de uma nova releitura do liberalismo econômico, constituindo o Neoliberalismo, chegando ao Brasil a partir da abertura do mercado, em meados de 1980. Através de uma reestruturação produtiva, buscou-se a implementação de medidas que precarizaram o trabalho de forma sutil. Se antes a interferência do Direito no mundo do Trabalho era vista como benéfica por resguardar os trabalhadores de um regime exploratório e injusto, essa visão foi substituída por mostrar-se como empecilho no ao bom funcionamento do mercado. Neste sentido, práticas de reestruturação produtiva foram cada vez mais implementadas com a finalidade de burlar, e por vezes suprimir, os direitos laborais antes conquistados. Nesse contexto, o presente estudo busca efetuar uma análise do Neoliberalismo no Direito do Trabalho, com enfoque nas medidas de pejotização e terceirização, observando os impactos destes dois fenômenos no direito trabalhista nacional.

Palavras-chave: neoliberalismo, pejotização e terceirização.

**HUMAN RIGHTS TO WORK AND FULL EMPLOYMENT: THE SOCIAL-LABOR INSERT AS
WORKER HUMAN DEVELOPMENT MEANS**

ABSTRACT

In a context of worldwide globalization and intake of market relations, the worry about the norms that control the Labour Law become increasingly necessary. If in the late of 1920, watching the failure of liberal politics and the gradual implementation of public politics able to secure the labor guarantees through the State of Social Welfare, with the capitalism slump in the 1970s there has been a gradual attack on the socio labor rights with the implementation of a new reading of economic liberalism, constituting the Neoliberalism, arriving in the Brazil from market opening, in the middle of 1980s. Through a productive restructuring, it sought to implement measures that become precarious the work in a subtle way. If before the interference of the Laws in the Labour world it was seen as beneficial to protect workers from an exploratory regime and unfair, that vision was replaced by show up as a hindrance in the proper functioning of the market. In this way, productive restructuring practices are increasingly implemented in order to circumvent, and sometimes suppress, the Labor Rights before conquered. In this context, this study finds to make an analysis of the Neoliberalism of the Labor Law, focusing on illegal hiring measures and outsourcing, observing the impacts of these in the national Labor Law.

Keywords: neoliberalism, pejotização and outsourcing.

¹ Aluno do Curso de Direito, Unidade Acadêmica de Direito e Serviço Social, UFCG, Sousa, PB, E-mail: matheuscephn@gmail.com.

² Professor, Doutorando e Mestre em Direito, Unidade Acadêmica de Direito e Serviço Social, UFCG, Sousa, PB, E-mail: jailtonma@gmail.com.